

سلام افلا

**برنامه راهبردی ۵ ساله**

**دانشکده داروسازی**

**دانشگاه علوم پزشکی مازندران**

**(۱۳۹۸-۱۴۰۳)**

## کمیته تدوین برنامه راهبردی دانشکده داروسازی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	دکتر غلامعلی گدازنده	معاون آموزشی دانشگاه
۲	دکتر رضا عنایتی فرد	رئیس دانشکده
۳	دکتر قاسم عابدی	مدیر تحول دانشگاه
۴	دکتر حمید رضا محمدی	دبیر کمیته خود ارزیابی
۵	دکتر جعفر اکبری	معاون آموزشی دانشکده
۶	دکتر گوهر اسلامی	مدیر EDO دانشکده
۷	دکتر عمران حبیبی	معاون پژوهشی دانشکده
۸	دکتر سعید امامی	مدیر گروه شیمی دارویی
۹	دکتر سید جلال حسینی مهر	مدیر گروه داروسازی هسته ای
۱۰	دکتر شهرام علا	مدیر گروه داروسازی بالینی
۱۱	دکتر حسین عسگری راد	مدیر گروه فارماسیوتیکس
۱۲	دکتر محمد آزاد بخت	مدیر گروه فارماکوگنوزی
۱۳	رقیه افضلی	مدیر امور آموزشی دانشکده
۱۴	فاطمه داداشی	کارشناس EDO دانشکده
۱۵		نماینده دانشجویان داروسازی

دکتر رضا عنایتی فرد - ریاست دانشکده داروسازی

## بیانیه رسالت ( Mission ) دانشکده داروسازی

این دانشکده در راستای رسالت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مازندران در صدد است از طریق برنامه ریزی آموزشی بر مبنای اصول علمی روز دنیا، توسعه پژوهشهای نوین، ارتقای مهارت دانش آموختگان، به خدمت گرفتن فن آوریهای جدید اطلاع رسانی و با در نظر گرفتن کرامت والای هم میهنان موجبات حفظ و ارتقای کمی و کیفی خدمات آموزشی، پژوهشی و اطلاع رسانی را نه تنها برای مردم شریف استان مازندران و استانهای همجوار، بلکه برای تمام کشور فراهم آورد. در این راستا دانشکده داروسازی، ارتقای عملکرد خود را از طریق اهداف زیر دنبال می کند.

۱- توسعه نیروی انسانی داروسازان و متخصصین داروسازی مورد نیاز مراکز علمی پژوهشی، دارویی، درمانی، صنعتی و مدیریتی کشور در جهت رفع نیازهای کشور با رعایت استانداردهای بین المللی آموزشی - پژوهشی

۲- توسعه پژوهش های بنیادی و کاربردی در رشته های مختلف داروسازی در جهت توسعه فن آوری داروسازی برای ارتقاء سلامت جامعه و پیشرفت اقتصادی کشور

۳- توسعه فن آوریهای نوین جهت ایجاد تسهیلات و محیط مناسب برای جلب محققین جوان و برجسته در راستای پژوهش های کاربردی، بنیادی

۴- ارتقای سطح ارتباطات محققین در سطح ملی و بین المللی

۵- هماهنگی و جلب مشارکت ذینفع های پژوهش در رشته های مختلف داروسازی از جمله صنایع دارویی، بیمارستانها و بخش خصوصی

۶- توسعه پژوهشهای فن آورانه

۷- ارتقای سطح ارائه خدمات اطلاع رسانی دارویی

۸- توسعه سطح همکاریهای بین المللی جهت جذب دانشجو خارجی

## بیانیه دورنمای ( Vision ) دانشکده داروسازی

دانشکده داروسازی متعهد است در راستای ارائه خدمات علمی به هم میهنان گرامی، ارتقای دانشجویان را از دیدگاه اخلاق، آموزش و پژوهش در محیطی سرشار از آرامش فراهم سازد. ما با برخورداری از دانش روز بر آنیم تا بهترین روش آموزش را برای تربیت داروسازان، متخصصین داروسازی و سایر رشته های وابسته بکار بریم و با پژوهشهای هدفمند و کاربردی در راستای نیازهای جامعه، در توسعه علم داروسازی کوشا باشیم. این دانشکده بر آن است که از طریق ارتباط با سایر مراکز آموزشی و پژوهشی بتواند الگوی مناسبی در ارائه خدمات آموزشی و پژوهشی در سطح کشور باشد، و گام موثری در ارائه خدمات اطلاع رسانی دارویی در منطقه شمال کشور بردارد. ما برآنیم با تقویت همکاریهای بین بخشی گام موثری در پژوهشهای منتهی به فراورده و نتیجه بخش را هدایت کنیم و همچنین از طریق ایجاد ارتباط با سایر کشورها خصوصا کشورهای همجوار، نسبت به آموزش دانشجویان خارجی، به ارتقا سطح علم داروسازی در منطقه کمک نماییم.

## ارزش ها ( Values )

- ۱- حفظ کرامت انسانی و ارزشهای اسلامی
- ۲- استفاده بهینه از منابع ملی، بویژه مازندران
- ۳- اولویت دادن به ارتقاء آموزش و پژوهش
- ۴- انجام فعالیت ها براساس برنامه های مدون
- ۵- توجه به نیازهای دینفع ها در امور آموزشی و پژوهشی
- ۶- اعتقاد و اهمیت به انجام کار گروهی در جوی پویا و خلاق
- ۷- سعی در تطابق با رشد سریع و جهانی علوم و تکنولوژی
- ۸- رعایت استاندارد های بین المللی آموزشی و پژوهشی
- ۹- پژوهش در راستای توسعه فناوری های نوین

## لیست ذینفعان درونی

ذینفع	ردیف	ذینفع	ردیف
معاون آموزشی دانشکده پرستاری	۳۵	اعضای هیئت علمی گروه شیمی دارویی	۱
معاون آموزشی دانشکده پیراپزشکی	۳۶	اعضای هیئت علمی گروه فارماسیوتیکس	۲
معاون آموزشی دانشکده دندانپزشکی	۳۷	اعضای هیئت علمی گروه سم شناسی و فارماکولوژی	۳
معاون آموزشی دانشکده بهداشت	۳۸	اعضای هیئت علمی گروه فارماکونوزی	۴
معاون آموزشی دانشکده پرستاری آمل	۳۹	اعضای هیئت علمی گروه داروسازی هسته ای	۵
معاون پژوهشی دانشکده پزشکی	۴۰	اعضای هیئت علمی گروه داروسازی بالینی	۶
معاون پژوهشی دانشکده بهداشت	۴۱	کارشناسان گروههای آموزشی دانشکده	۷
معاون اداری مالی دانشکده پزشکی	۴۲	کارمندان ( آموزشی - اداری - مالی) دانشکده	۸
اعضای هیئت علمی دانشکده های تابعه	۴۳	ریاست دانشگاه	۹
روسای شبکه های بهداشت و درمان	۴۴	معاون آموزشی	۱۰
روسای بیمارستانهای آموزشی	۴۵	معاون تحقیقات و فناوری	۱۱
پزشکان	۴۶	معاون فرهنگی و دانشجویی	۱۲
پرستاران	۴۷	معاون درمان	۱۳
بهورزان	۴۸	مدیر امور عمومی دانشگاه	۱۴
داروخانه های آموزشی دانشکده	۴۹	رئیس دانشکده پزشکی	۱۵
داروخانه های آموزشی بیمارستانها	۵۰	رئیس دانشکده پرستاری	۱۶
مرکز تحقیقات علوم دارویی	۵۱	رئیس دانشکده پیراپزشکی	۱۷
مرکز تحقیقات بهداشت محیط	۵۲	رئیس دانشکده دندانپزشکی	۱۸
مرکز تحقیقات تالاسمی	۵۳	رئیس دانشکده بهداشت	۱۹
مرکز تحقیقات علوم رفتاری	۵۴	رئیس واحد بین الملل رامسر	۲۰
مرکز تحقیقات سلولی مولکولی	۵۵	رئیس دانشکده پرستاری آمل	۲۱
مرکز تحقیقات طب سنتی ومکمل	۵۶	رئیس دانشکده پرستاری بهشهر	۲۲
رئیس مجتمع دانشگاهی	۵۷	معاون آموزشی دانشکده پزشکی	۲۳

۲۴	معاون غذا و دارو	۵۸
۲۵	معاون توسعه مدیریت و منابع	۵۹
۲۶	معاون بهداشتی	۶۰
۲۷	مدیر آموزشی	۶۱
۲۸	مدیر تحصیلات تکمیلی و دستیاری	۶۲
۲۹	مدیر توسعه آموزش	۶۳
۳۰	مدیر تحقیقات و فناوری	۶۴
۳۱	مدیر فرهنگی	۶۵
۳۲	مدیر دانشجویی	۶۶
۳۳	مدیر دفتر فنی و طرحهای عمرانی	۶۷
۳۴	مدیر ستاد شاهد و ایثارگر	۶۸

### لیست ذینفعان بیرونی

ردیف	ذینفع	ردیف	ذینفع
۱	دانشجویان پسر شاغل به تحصیل دوره دکتری داروسازی	۲۱	مراکز پژوهشی کشور
۲	دانشجویان دختر شاغل به تحصیل دوره دکتری داروسازی	۲۲	دانشکده های داروسازی سراسر کشور
۳	دانشجویان پسر دوره کارشناسی ارشد	۲۳	استانداری
۴	دانشجویان دختر دوره کارشناسی ارشد	۲۴	فرمانداری مرکز استان
۵	دانشجویان پسر دوره Ph.D	۲۵	شهرداری مرکز استان
۶	دانشجویان دختر دوره Ph.D	۲۶	نمایندگان مجلس شورای اسلامی

فارغ التحصیلان رشته های داروسازی و پزشکی و...	۲۷	Ph.D by Research	دانشجویان پسر دوره	۷
صدا و سیمای استان	۲۸	Ph.D by Research	دانشجویان دختر دوره	۸
سازمان آموزش و پرورش استان	۲۹		دانشجویان پسر تکمیل ظرفیت	۹
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	۳۰		دانشجویان دختر تکمیل ظرفیت	۱۰
اداره کل بیمه خدمات درمانی	۳۱		وزیر محترم بهداشت درمان و آموزش پزشکی	۱۱
اداره کل تامین اجتماعی	۳۲		معاون آموزشی وزارت	۱۲
بانک های استان	۳۳		معاون تحقیقات و فناوری وزارت	۱۳
بیمارستانهای خصوصی	۳۴		سایر دانشگاههای علوم پزشکی استان	۱۴
محیط زیست استان	۳۵		سایر دانشگاههای آموزش عالی استان	۱۵
بهبیستی استان	۳۶		سایر دانشگاههای علوم پزشکی کشور	۱۶
هلال احمر اتان	۳۷		سایر دانشگاههای آموزش عالی کشور	۱۷
شرکتهای تولیدی و صنعتی استان	۳۸		اعضاء هیئت علمی دانشگاههای علوم پزشکی استان	۱۸
	۳۹		اعضاء هیئت علمی دانشگاههای آموزش عالی استان	۱۹
	۴۰		اعضاء هیئت علمی دانشگاههای علوم پزشکی کشور	۲۰
			اعضاء هیئت علمی دانشگاههای آموزش عالی کشور	۲۱
			دانشگاههای آزاد اسلامی استان	۲۲
			دانشگاههای آزاد اسلامی کشور	۲۳
			دانشگاههای پیام نور استان	۲۴
			دانشگاههای پیام نور کشور	۲۵
			دانشگاههای غیر انتفاعی استان	۲۶
			دانشگاههای غیر انتفاعی کشور	۲۷
			دانشگاههای علمی کاربردی استان	۲۸
			دانشگاههای علمی کاربردی کشور	۲۹
			شرکتهای تولیدی مواد غذایی استان	۳۰



## لیست انتظارات و توقعات ذینفعان درونی

- ۱- افزایش امکانات و تجهیز آزمایشگاههای موجود و ایجاد فضای مناسب جهت ارائه دروس تئوری و عملی
- ۲- ارتقاء شغلی مناسب و به موقع جهت اعضای هیئت علمی و کارمندان
- ۳- تلاش در جهت ارائه طرحهای تحقیقاتی همسو با استراتژیها و نیازهای جامعه (جامعه نگر)
- ۴- افزایش تعداد مقالات چاپ شده در ژورنالهای معتبر خارجی
- ۵- ارائه تسهیلات جهت فرصتهای مطالعاتی
- ۶- شرکت در کارگاههای توانمند سازی اعضای هیئت علمی
- ۷- شرکت در کنگره های معتبر داخلی و خارجی جهت اعضای هیئت علمی
- ۸- شرکت در کارگاههای فرهنگی
- ۹- فعال سازی تشکلهای دانشجویی
- ۱۰- تکمیل کادر هیئت علمی در گروههای آموزشی
- ۱۱- اصلاح وضعیت پرداخت حقوق و مزایای غیر مستمر پرسنل
- ۱۲- گسترش خدمات رفاهی پرسنل
- ۱۳- ارتقاء سطح کیفی آموزش
- ۱۴- ارتقاء سطح کیفی تحقیقات
- ۱۵- توسعه کمی مقاطع تحصیلات تکمیلی
- ۱۶- برخورد مناسب با دانشجویان
- ۱۷- افزایش منابع الکترونیکی
- ۱۸- افزایش ژورنالهای تخصصی

- ۱۹- توسعه فضای فیزیکی اداری
- ۲۰- تبدیل آموزش به اداره آموزش و تحصیلات تکمیلی
- ۲۱- احداث باغ گیاهان دارویی
- ۲۲- توسعه عملکرد EDO
- ۲۳- توسعه داروخانه مدل به عنوان Skill lab در داروسازی
- ۲۴- توسعه خدمات دارویی در داروخانه های آموزشی
- ۲۵- ارائه خدمات آنالیز دستگامی به سایر مراکز
- ۲۶- افزایش تعداد اردوهای زیارتی و سیاحتی
- ۲۷- پرداخت به موقع طرح تمام وقتی، اضافه کار و ماموریت بصورت ماهانه همراه با حقوق
- ۲۸- دسترسی آسان به خدمات اینترنتی پر سرعت و تمام وقت
- ۲۹- افزایش انگیزه پرسنل
- ۳۰- گسترش و اعتلای فرهنگ دینی

## لیست انتظارات و توقعات ذینفعان بیرونی

- ۱- آموزش صحیح و تربیت فارغ التحصیلان ماهر در رشته های مختلف داروسازی
- ۲- آموزش مبتنی بر نیاز
- ۳- پژوهش مبتنی بر نیاز
- ۴- برخورد مناسب و انجام به موقع امور
- ۵- افزایش توان و آگاهی و علوم دانش آموختگان در جهت ساخت فرآورده های دارویی

۶- افزایش توتن شناخت و برنامه ریزی جهت حل مسائل مرتبط با دارو و سلامت در سطح ملی

۷- ارائه مقرون به صرفه خدمات دارویی و مشاوره بیماران، پزشکان و پرستاران در انتخاب و مصرف صحیح داروها و به حداقل رساندن عوارض داروها

۸- نیاز سنجی جامعه و تلاش در جهت تامین نیازهای ملی و جهانی در زمینه های دارویی

۹- رعایت حقوق ارباب رجوع و رعایت طرح تکریم

۱۰- صرفه جویی در هزینه ها

۱۱- نظارت مستمر بر حسن اجرای فعالیتهای آموزشی

## تحلیل وضعیت (SWOT)

### نقاط قوت (Strength)

- داشتن اعضای هیات علمی متخصص با گرایشهای متنوع، نسبتا جوان و روز آمد
- داشتن چهره های بین المللی
- داشتن قدمت و وجهه علمی بعنوان یکی از دانشکده های داروسازی کشور
- داشتن سطح پژوهشی وسیع و بالا
- دوره های تحصیلی تخصصی
- دانشجویان مستعد
- داشتن رتبه های ملی
- توانایی در امر مدیریت مشارکتی
- داشتن برنامه استراتژیک
- داشتن آزمایشگاههای نسبتا مجهز
- داشتن همکاری درون دانشکده ای و بین دانشکده ها
- تمام وقتی اعضا
- تعداد بالای مقالات چاپ شده

- منابع طب سنتی و مکمل

- امکان توسعه تحصیلات تکمیلی

### نقاط ضعف (Weakness)

- ناکافی بودن ارتباط با دانشکده های داروسازی خارج از کشور در خصوص تبادل اطلاعات و همکاری بین گروهی، اعضای

هیات علمی و فراگیران

- محدودیت فضای فیزیکی

- ناکافی بودن سیستم کارآمد مالی مستقل در امر پشتیبانی پژوهش

- ناکافی بودن کمیته های علمی و کارگروهها بر اساس تخصص افراد

- ناکافی بودن ارتباط مدون برنامه ریزی در جهت ایجاد همکاری با سایر دانشکده های داروسازی

- ناکافی بودن وجود صنایع دارویی در سطح استان

- ضعف چارت سازمانی آموزشی دانشکده

- شرایط آب و هوایی و رطوبت بالا

- ناکافی بودن چارت سازمانی داروخانه های آموزشی

### فرصت ها (Opportunities)

- افزایش درآمد ملی کشور

- برنامه گرایی در سطح کلان ملی

- چرخش نظام علمی کشور بسمت بروز نمودن دانشگاهها

- حمایت مادی معنوی مسئولین طراز اول از اولویتهای علمی کشور نظیر فناوری نانو و بیو

- علاقمندی دانشجویان خارجی از کشورهای همسایه برای تحصیل در ایران

- وجود مراکز تحقیقاتی متعدد در دانشگاه

- وجود مرکز تحقیقات کاربردی علوم دارویی

- نزدیک بودن به کشورهای با قرابت فرهنگی بالا

- هماهنگی مثبت با مدیریت دانشگاه
- امکان ارتباط با دانشگاه‌های بین‌المللی
- نیاز شدید جامعه به داروسازی
- وجود مراکز دانشگاهی در سطح استان
- موقعیت جغرافیایی و آب و هوایی استان و دسترسی به انواع گونه‌های گیاهان دارویی
- پایین بودن هزینه‌های زندگی و دارا بودن فرهنگ اسلامی در سطح کشور بمنظور جذب دانشجویان خارجی مسلمان
- مجاورت با کشورهایی که نیازمند خدمات آموزشی هستند.

### تهدیدها (Threats)

- نامشخص بودن جایگاه داروسازان در نظام درمان و دارویی کشور
- متغیر و مقطعی بودن سیاست‌های دارویی کشور
- عدم استفاده از زبان انگلیسی بعنوان زبان علمی در دوره‌های تخصصی
- ضعف در تهیه و تدارک و پشتیبانی بموقع تحقیقاتی بواسطه تحریم‌های موجود
- نگرش غیر تخصصی به داروسازی در سطح جامعه و نیز در نظام درمانی و دارویی و پزشک‌سالاری حاکم
- ورود داروهای خارجی
- تمایل ضعیف صنایع داروسازی در استفاده از توان علمی دانشکده و ضعف مقررات موجود در نحوه هزینه‌کردن اعتبار تحقیق و توسعه صنایع
- وجود رقبای جدی در عرصه تحقیقات کاربردی دارویی در کشور و نبود برنامه برای مواجهه با آن
- نبود برنامه جهت شناساندن و معرفی دانشکده برای مجامع و مراکز علمی و صنعتی

### اهداف کلی (General goals)

- ۱- توسعه نیروی انسانی داروسازان و متخصصین داروسازی مورد نیاز مراکز علمی پژوهشی، دارویی، درمانی، صنعتی و مدیریتی کشور

۲- توسعه پژوهش های بنیادی و کاربردی در رشته های مختلف داروسازی در جهت توسعه فن آوری داروسازی برای ارتقاء سلامت جامعه و پیشرفت اقتصادی کشور

۳- توسعه فن آوریهای نوین جهت ایجاد تسهیلات و محیط مناسب برای جلب محققین جوان و برجسته در راستای پژوهش های کاربردی، بنیادی

۴- ارتقای سطح ارتباطات محققین در سطح ملی و بین المللی

۵- توسعه سطح همکاریها با صنعت و بخش خدمات

۶- توسعه پژوهشهای فن آورانه

۷- ارتقای سطح ارائه خدمات اطلاع رسانی دارویی

۸- توسعه سطح همکاریهای بین المللی جهت جذب دانشجو خارجی

اهداف جزئی (Objective) و فعالیت ها (Activities)

**G.۱- تربیت و آموزش داروساز عمومی و متخصصین داروسازی**

**G101- تامین نیروی انسانی مورد نیاز برای آموزش**

**G101S1- ایجاد زمینه مناسب برای استخدام هیئت علمی**

**G101S1A1 - استخدام هیئت علمی جدید**

- تشکیل جلسه مدیران گروه در دانشکده جهت نیاز سنجی اعضای هیات علمی

- دریافت نیازهای هیات علمی گروه های مختلف دانشکده

- مصوب کردن نیازهای دانشکده به اعضای هیات علمی جدید در جلسه شورای دانشکده

- مکاتبه با معاونت آموزشی دانشگاه و ارسال لیست جهت انجام فراخوان اعضای هیات علمی

- مصاحبه با اعضای پذیرفته شده

- جذب اعضای هیات علمی پذیرفته شده

### **G102S1- ارتقاء درونی هیئت علمی فعلی**

#### **G102S1A1- افزایش توانمندی اعضای هیات علمی گروه**

- تشکیل جلسه با مدیران گروه جهت بررسی نیازهای آموزشی و پژوهشی گروه های آموزشی

- تهیه لیست نیازهای آموزشی و پژوهشی گروه های آموزشی

- ارسال لیست نیازهای آموزشی و پژوهشی گروه های آموزشی به دانشگاه

- شرکت اعضای هیات علمی در کارگاه های افزایش توانمندی های اساتید

### **G103- ایجاد زمینه مناسب برای استفاده هیئت علمی از فرصت مطالعاتی**

#### **G103S1A1- اعزام هیئت علمی جهت فرصت مطالعاتی**

- ارسال فرم درخواستی جهت دوره های فرصت مطالعاتی خارج از کشور

- بررسی فرم ها و درخواستهای اعضای هیات علمی جهت دوره های فرصت مطالعاتی خارج از کشور

- تصویب موارد مورد نیاز دانشکده در شورای دانشکده

- ارسال درخواستهای اعضای هیات علمی به دانشگاه جهت انجام کارهای اداری

- اعزام اعضای هیات علمی به فرصت مطالعاتی

### **G104- ایجاد زمینه مناسب برای استخدام نیروی انسانی غیر هیئت علمی**

#### **G104S1A1- استخدام نیروی انسانی غیر هیئت علمی**

- تعیین نیازهای گروه های آموزشی دانشکده به نیروی انسانی غیر هیئت علمی

- تصویب نیازهای نیروی انسانی غیر هیئت علمی در شورای دانشکده

- ارسال لیست نیروی انسانی غیر هیئت علمی مورد نیاز به دانشگاه جهت فراخوان

**G105S1** - جذب حداقل ۶ عضو هیات علمی از بین فارغ التحصیلان دکتری تخصصی (Ph.D)

داروسازی در طی ۵ سال آینده

**G105S1A1** - جذب ۶ عضو هیات علمی از بین فارغ التحصیلان دکتری تخصصی (Ph.D)

داروسازی در طی ۵ سال آینده

- تعیین نیازهای گروه های مختلف به هیات علمی

- بررسی لیست نیازهای گروه های مختلف به هیات علمی در شورای دانشکده

- تصویب لیست نیازهای گروه های مختلف به هیات علمی در شورای دانشکده

**G106S1** - تامین امکانات و تجهیزات مورد نیاز برای آموزش

**G106S1A1** - تامین امکانات و تجهیزات لازم برای آموزش (شامل: دستگاهها- مواد، وسایل

کمک آموزشی)

- تشکیل جلسه جهت تعیین امکانات و تجهیزات مورد نیاز گروه های مختلف آموزشی دانشکده

- بررسی نیازهای آموزشی گروه های دانشکده

- برآورد هزینه جهت نیازهای درخواست شده

- ارسال لیست نیازهای آموزشی گروه های دانشکده به معاونت آموزشی

- خرید امکانات و تجهیزات لازم برای آموزش

**G106S1A2** - تامین امکانات کمک آموزشی (نرم افزارهای کمک آموزشی)

تشکیل جلسه جهت تعیین امکانات کمک آموزشی (نرم افزارهای کمک آموزشی) مورد نیاز گروه های

مختلف آموزشی دانشکده

- بررسی نیازهای کمک آموزشی جهت دانشکده

- برآورد هزینه جهت نیازهای درخواست شده



- ارسال لیست نیازهای کمک آموزشی دانشکده به معاونت آموزشی

- خرید امکانات کمک آموزشی مورد نیاز

**G107** باز مهندسی فضاهاى آموزشی

**G107S1** - توسعه داروخانه مدل به عنوان Skill lab

**G107S1A2** - توسعه و افزایش فضا و امکانات داروخانه مدل به عنوان Skill lab

- تعیین محل جهت افزایش فضای داروخانه مدل

- تعیین میزان هزینه و منابع مالی مورد نیاز جهت افزایش فضای داروخانه مدل

- مکاتبه با دانشگاه جهت اخذ منابع مالی مورد نیاز

- توسعه فضای داروخانه مدل

**G108** - ایجاد تسهیلات لازم برای دسترسی به منابع آموزشی

**G108S1** - تجهیز آزمایشگاهها و کلاسها به کامپیوتر و وسایل صوتی و تصویری

**G108S1A1** - انجام و تجهیز آزمایشگاهها و کلاسها به کامپیوتر و وسایل صوتی و تصویری

- برآورد قیمت جهت تجهیز آزمایشگاهها و کلاسها به کامپیوتر و وسایل صوتی و تصویری

- ارسال لیست تجهیزات به معاونت آموزشی

- اخذ تجهیزات لازم جهت آموزش

**G109S2** - امکان دسترسی به منابع کتابخانه ای ویژه داروسازی و رشته های تحصیلات

تکمیلی

**G109S2A1** - تهیه منابع کتابخانه ای ویژه داروسازی و رشته های تحصیلات تکمیلی

- تعیین و اعلام نیاز منابع کتابخانه ای ویژه داروسازی و رشته های تحصیلات تکمیلی توسط گروه های مختلف

- تصویب لیست نیازهای اعلام شده در دانشکده

- ارسال لیست تصویب شده به دانشگاه جهت خرید منابع کتابخانه ای

- خرید منابع کتابخانه ای ویژه داروسازی و رشته های تحصیلات تکمیلی

**G109S3- امکان دسترسی به اینترنت جهت دانشجویان و اعضای هیئت علمی**

**G109S3A1 - ایجاد دسترسی به اینترنت جهت دانشجویان و اعضای هیئت علمی**

- درخواست افزایش پهنای باند اینترنت جهت استفاده دانشجویان و اعضای هیئت علمی به دانشگاه

**G109S4- ایجاد امکانات تهیه مواد آموزشی برنامه های درسی بصورت آموزش**

از راه دور

**G109S4A1- تهیه مواد آموزشی برنامه های درسی بصورت آموزش**

از راه دور

- انجام فراخوان در تمام گروه های آموزشی جهت تهیه مواد آموزشی برنامه های درسی بصورت آموزش از

راه دور

- تهیه لیست مواد آموزشی برنامه های درسی بصورت آموزش از راه دور

- ارسال لیست به معاونت آموزشی دانشگاه

- انجام مواد آموزشی برنامه های درسی بصورت آموزش از راه دور

**G109S5- ایجاد امکانات تالیف و ترجمه مواد آموزشی درسی جهت داروسازان**

عمومی

## **G109S4A1 - تالیف و ترجمه مواد آموزشی درسی جهت داروسازان**

### **عمومی**

- تشکیل جلسه جهت نیازهای مواد آموزشی درسی جهت داروسازان عمومی
- تعیین لیست موارد مورد نیاز مواد آموزشی درسی جهت داروسازان عمومی
- ابلاغ لیست موارد مورد نیاز مواد آموزشی درسی جهت داروسازان عمومی به دانشگاه های مختلف

## **G1010 - بازنگری و ارتقاء برنامه های آموزشی گروههای مختلف متناسب با نیاز کشور و**

### **پیشرفت های بین المللی**

## **G1010S1 - نیازسنجی و بازنگری برنامه های آموزشی گروههای مختلف متناسب با نیاز کشور و**

### **پیشرفت های بین المللی**

## **G1010S1A1 - تدوین برنامه های آموزشی گروههای مختلف متناسب با نیاز کشور و پیشرفت های بین**

### **المللی**

- تشکیل کمیته بازنگری برنامه های آموزشی گروههای مختلف
  - ارزشیابی مداوم دروس (ارزیابی درونی) در گروه های مختلف آموزشی
  - بازنگری طرح دروس انجام شده توسط گروه های دانشکده
- G2 - رفع نیاز کشور از طریق انجام پژوهش در زمینه های مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانو تکنولوژی**

## **G201 - انجام فعالیت های پژوهشی بر اساس نیازهای کشور**

## **G201S1 - تدوین سیاست های پژوهشی دانشکده به منظور هدایت پایان نامه ها**

### **و طرح های تحقیقاتی در راستای سیاست های پژوهشی کشور**

## **G201S1A1 - هدایت پایان نامه ها و طرح های تحقیقاتی در راستای سیاست های پژوهشی**

### **کشور**

- ابلاغ لیست تدوین شده سیاست های پژوهشی کشور به گروه های آموزشی دانشکده
- تعیین اولویت ها و سیاست های پژوهشی گروه های آموزشی دانشکده
- تشکیل جلسه جهت بررسی اولویت های پژوهشی گروه های آموزشی دانشکده
- تعیین تعیین اولویت ها و سیاست های پژوهشی مورد نیاز گروه های آموزشی دانشکده
- ابلاغ اولویت ها و سیاست های پژوهشی به گروه های آموزشی دانشکده
- تعیین راهکارهای جذب و تامین منابع مالی برای پایان نامه ها و طرحهای پژوهشی در راستای سیاست های پژوهشی کشور

## **G201S2 - همکاری نزدیک با واحدهای پژوهشی مرتبط**

### **G201S2A1 - ارتباط با واحدهای پژوهشی مرتبط**

- شناسایی مراکز مستعد و مرتبط در امور پژوهشی
- انجام عقد قرارداد با مراکز مستعد و مرتبط در امور پژوهشی
- G201S2A2 - ارائه و اجرای طرحهای پژوهشی مشترک با مراکز داخل و خارج دانشکده**
- تعیین مراکز پژوهشی داخل و خارج دانشکده
- اولویت بندی مراکز پژوهشی داخل و خارج دانشکده جهت عقد قرارداد و اجرای طرحهای پژوهشی
- عقد قرارداد طرحهای پژوهشی بصورت مشترک
- انجام طرحهای پژوهشی مشترک

## **G2O2 - ارائه خدمات علمی و مشاوره ای به موسسات آموزشی، پژوهشی و صنایع مرتبط**

G2O2S1 - شناسایی مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی مرتبط جهت ارائه خدمات

### **G2O2S1A1- ایجاد ارتباط فعال با دفتر ارتباطات و هماهنگی با مرکز تحقیقاتی**

#### **وصنعت دانشگاه**

- اخذ نیازهای آموزشی، پژوهشی صنایع مرتبط با ارتباط فعال با دفتر ارتباطات و هماهنگی با مرکز

تحقیقاتی و صنعت دانشگاه

- عقد قرارداد با مراکز آموزشی، پژوهشی - تحقیقاتی و صنایع مختلف

- انجام امور مشاوره ای مورد نیاز موسسات آموزشی، پژوهشی و صنایع مرتبط

### **G2O2S1A2- برگزاری کارگاههای آموزشی مرتبط با نیاز مراکز علمی، آموزشی،**

#### **پژوهشی و صنایع مرتبط**

- اخذ نیازهای مراکز علمی، آموزشی، پژوهشی و صنایع مرتبط

- عقد قرارداد با مراکز علمی، آموزشی، پژوهشی و صنایع مرتبط جهت برگزاری کارگاههای آموزشی

- برگزاری برگزاری کارگاههای آموزشی

### **G2O2S1A3 - ارائه مشاوره علمی و خدمات فنی به مراکز آموزشی، پژوهشی و صنایع**

#### **مرتبط**

- اخذ نیازهای مراکز علمی، آموزشی، صنایع مرتبط جهت ارائه مشاوره علمی و خدمات فنی

- عقد قرارداد با مراکز علمی، آموزشی، پژوهشی و صنایع مرتبط جهت مشاوره

### **G2O2S1A4- ارائه طرح های مشترک با صنعت در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و**

#### **نانوتکنولوژی**

- اخذ نیازهای صنعت در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی

- عقد قرارداد با صنایع مختلف در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی

- انجام طرح مشترک با صنایع در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی

**G3- ارتقاء جایگاه دانشکده در زمینه پژوهش های مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی**

**G3O1- ارتقاء کمیت و کیفیت پژوهش ها**

**G3O1S1- ارزیابی کمی و کیفی پژوهش ها**

**G3O1S1A1- برگزاری و شرکت در دوره های آموزشی روش تحقیق**

- فراخوان نیازبه دوره های آموزشی روش تحقیق از گروه های مختلف دانشکده

- هماهنگی با دانشگاه جهت برگزاری روش تحقیق

- شرکت اعضای هیات علمی در کارگاه های روش تحقیق

**G3O1S1A1- برگزاری سمینارهای درون دانشکده ای و بین دانشکده ای**

- تعیین اولویت ها و نیازهای گروه های آموزشی جهت برگزاری سمینار

- هماهنگی با سایر گروه های دانشکده های مختلف جهت برگزاری سمینار

- انجام سمینارهای مختلف با توجه به نیازهای اعضای هیات علمی

**G3O1S2A1- ایجاد تسهیلات و یافتن منابع مالی جهت تصویب و انجام طرح ها**

- تشکیل شورای دانشکده جهت یافتن منابع مالی جهت تصویب و انجام طرح ها

- تعیین محلهای مناسب جهت یافتن منابع مالی جهت تصویب و انجام طرح ها

- عقد قرارداد با محل منابع مالی جهت تصویب و انجام طرح ها

**G3O1S3- تقویت همکاری های درون دانشکده ای و بین دانشکده ای**

### **G301S3A1- ارائه طرحهای مشترک پژوهشی با سایر گروههای آموزشی دانشگاه**

- برگزاری جلسات مشترک با سایر گروههای آموزشی دانشگاه جهت انجام طرحهای مشترک
- تعیین اولویت های طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی دانشگاه
- تهیه لیست طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی دانشگاه
- تدوین پروپوزال طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی دانشگاه
- ارسال طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی دانشگاه به معاونت پژوهشی
- تصویب طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی دانشگاه
- انجام پروپوزال طرحهای مشترک پژوهشی گروههای آموزشی

### **G301S3A2- تلاش در جهت جذب حمایتهای مالی جهت تشویق هیئت علمی جهت**

#### **طرح تحقیقاتی منجر به چاپ مقاله بین المللی**

- پیشنهاد افزایش حمایتهای مالی جهت تشویق هیئت علمی جهت طرح تحقیقاتی منجر به چاپ مقاله بین المللی به دانشگاه

### **G301S3A2- برقراری تسهیلات لازم جهت شرکت در کنگره ها**

- افزایش هزینه و تسهیلات لازم جهت شرکت اعضای هیات علمی در کنگره های داخلی
- افزایش هزینه و تسهیلات لازم جهت شرکت اعضای هیات علمی در کنگره های خارجی

### **G301S3A2- انتشار کتب و مقالات بصورت مشترک (داخلی و بین المللی)**

- تسهیل ارتباط گروه های آموزشی با سایر گروه های داخلی و خارجی جهت انتشار کتب و مقالات بصورت مشترک (داخلی و بین المللی)

- تشویق و حمایت های مالی و علمی گروه های آموزشی با سایر گروه های داخلی و خارجی جهت انتشار کتب و مقالات بصورت مشترک (داخلی و بین المللی)

**G4-گسترش مرزهای دانش در زمینه پژوهش های مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی**

**G401 - گسترش ارتباطات ملی و بین المللی**

**G401S1- افزایش میزان مشارکت در سمینارهای بین المللی**

**G401S1A1- شرکت در سمینارهای بین المللی**

- ایجاد بستر مناسب جهت افزایش مشارکت اعضای هیات علمی در سمینارهای بین المللی
- افزایش حمایت های تشویقی جهت افزایش مشارکت اعضای هیات علمی در سمینارهای بین المللی

**G401S2- ارائه پژوهش های مشترک با مراکز پژوهشی بین المللی**

**G401S2A1- ایجاد پژوهش های مشترک و بین دانشگاهی با مراکز پژوهشی بین المللی**

- تعیین کشورهای هدف جهت تبادل اطلاعات و پژوهش های مشترک و بین دانشگاهی
- عقد قرارداد با کشورهای تعیین شده جهت انجام پژوهش های مشترک و بین دانشگاهی

**G401S2A2- برگزاری دوره های کوتاه مدت آموزشی - کاربردی با دانشگاه های مختلف**

- تعیین دانشگاه های هدف جهت تبادل اعضای هیات علمی برای برگزاری دوره های کوتاه مدت آموزشی - کاربردی
- عقد قرارداد با دانشگاه های کشورهای تعیین شده جهت تبادل اعضای هیات علمی برای برگزاری دوره های کوتاه مدت آموزشی - کاربردی

**G5 - تحقیق در راستای توسعه فناوری های نوین**

**G501- گسترش تحقیقات در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی**

**G501S1- اولویت بندی و توسعه تحقیقات در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و**

**نانوتکنولوژی**



**G501S2A1** - تدوین و انجام تحقیقات در زمینه مختلف داروسازی ، مواد طبیعی و

#### نانوتکنولوژی

- تشکیل شورای دانشکده جهت هدفمند نمودن تحقیقات و هدایت آنها به سمت داروسازی ، مواد طبیعی

و نانوتکنولوژی

- تصویب طرح های تحقیقاتی با اولویت داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی

- ارسال طرح های تحقیقاتی با اولویت داروسازی ، مواد طبیعی و نانوتکنولوژی به دانشگاه جهت تصویب

**G6** - ترویج علم داروسازی برای مخاطبین داخلی

**G6O1** - ترویج علم داروسازی برای مخاطبین داخلی از طریق درگاه وب

**G6O1S1** - آشنایی و افزایش آگاهی عمومی با علم داروسازی از طریق درگاه وب

**G6O1S1A1** - آشنایی و افزایش آگاهی دانشجویان و سایر علاقمندان با علم داروسازی از طریق درگاه

وب

- ایجاد درگاه وب اختصاصی برای دانشکده داروسازی

- اطلاع رسانی درگاه وب اختصاصی به عموم جامعه و خصوصا دانشجویان

**G6O1S1A2** - استفاده از روش های جدید آموزش همچون سامانه آموزش مجازی

- ایجاد سامانه آموزش مجازی برای دانشکده

- برگزاری اطلاعات مربوطه در سامانه آموزش مجازی دانشکده

**G6O1S2** - ارائه خدمات DPIC

**G6O1S2A1** - ارائه خدمات DPIC به پزشکان ، داروسازان و عموم مردم از طریق سامانه

- ایجاد و راه اندازی سامانه DPIC دانشگاه

## استراتژی و خط مشی و اهداف دانشکده بر اساس سیاست های کلان و برنامه تحول و آموزش

### پزشکی

بطور کلی هدف دانشکده داروسازی، ارتقا و پایداری جایگاه دانشگاهی ملی و بین المللی دانشگاه علوم پزشکی مازندران در زمینه آموزش و پژوهش های علمی پایه و بالینی در زمینه داروسازی می باشد. با توجه به شرایط کنونی کشور در زمینه بیماریها ی مختلف ضرورت تحول در امر آموزش و ایجاد تغییرات لازم در این زمینه لازم و ضروری به نظر می رسد. بنابر این تربیت منابع انسانی متخصص، متعهد، کار آمد و کار آفرین مبتنی بر نیازهای ملی و بومی امری ضروری است که باید مد نظر قرار گیرد. لذا سیاستها و جهت گیری های کلی در این دانشکده بر اساس برنامه تحول و آموزش پزشکی به شرح ذیل می باشد.

- ۱- نهادینه سازی رویکرد آموزش پاسخگو و عدالت محور در دانشکده
- ۲- توسعه دانش های نوین با تاکید بر حیطه های میان رشته ای و تمرکز بر علوم و فناوری های نوین در دانشکده مربوطه
- ۳- حضور در عرصه های آموزشی منطقه ای و جهانی
- ۴- ایجاد بسترهای قانونی لازم جهت خلق ثروت دانش بنیان در عرصه آموزش در دانشکده
- ۵- توسعه الگوهای آموزش از راه دور و مجازی
- ۶- شبکه سازی در سیستم آموزشی از طریق تقویت زیر ساخت های نرم افزاری و سخت افزاری و گسترش تعاملات بین دانشگاهی
- ۷- توانمند سازی بدنه کارشناسی دانشکده جهت ارتقای آموزش به فراگیران
- ۸- اعتلای اخلاق حرفه ای در دانشکده
- ۹- توانمند سازی اعضای هیات علمی، دانشجویان در زمینه آموزش پزشکی

### اهداف استراتژیک

ارتقاء رتبه دانشکده تا قرار گرفتن در رتبه یکی از پنج دانشکده برتر کشور در رشته داروسازی تا

سال ۱۴۰۳

- ۱- هدفمند کردن پژوهش های دانشجویی در دانشکده مبتنی بر نیاز جامعه
- ۲- فعال کردن کمیته علمی دانشجویان داروسازی با حمایت از دانشجویان این رشته
- ۳- طراحی بکارگیری و استقرار روش های نوین آموزشی و کاربردی با استفاده از استراتژیهای دانشجو محور خصوصاً روشهای مبتنی بر حل مشکل، خودآموزی و ایجاد تفکر انتقادی
- ۴- تلاش در جهت ارتقاء علمی دانشجویان بر اساس نیازسنجی از محیطهای بالینی و تربیت نیروهای توانمند در حیطه پژوهش های مختلف در زمینه داروسازی به منظور حل مشکلات موجود
- ۵- ایجاد تعامل بیشتر با بیمارستانها در حیطه داروسازی (بالینی) جهت رفع و یا کاهش مشکلات جامعه
- ۶- هدایت پایان نامه های دانشجویی در مسیر پژوهش های بالینی با اولویت های سنتز داروهای جدید، استفاده از گیاهان دارویی و ترکیبات آنها
- ۷- تعامل با سایر دانشکده های داروسازی در خصوص رفع نیازهای بالینی و پایه مرتبط با علم داروسازی
- ۸- جذب دانشجویان علاقمند به تحصیل در رشته های مختلف تخصصی داروسازی در خارج از کشورهای حوزه خلیج فارس
- ۹- ارتباط با مراکز و سازمانهای صنعتی فراهم کننده تجهیزات داروسازی جهت بهبود دستگاه های تولیدی و ارائه پیشنهادات سازنده جهت ارتقای دستگاه های موجود
- ۱۰- تلاش جهت ایجاد موقعیت های جدید شغلی برای فارغ التحصیلان رشته های مختلف داروسازی از طریق کمیته راهبردی

### اهداف قابل پیگیری دانشکده داروسازی در ۵ سال آینده

ارتقا در قدرت آموزشی و پژوهشی دانشکده بر پایه تاکید بر ارزشهایی مانند خلاقیت، نوآوری،

کار گروهی و رعایت اصول اخلاقی با اولویت های زیر:

۱- افزایش توانایی دانشکده در استفاده از ابزارها و فنون نوین آموزشی و اخذ امتیازات آموزشی

بالتر و کسب رضایتمندی بیشتر از دانشجویان

۲- ارتقای کیفیت تحقیقات و کسب خطوط تحقیقاتی و کسب ارجاعات بیشتر به مقالات در

کنار حفظ کمیت

۳- مشارکت در ثبت پتنت و اختراع و نوآوری

۴- مشارکت در تالیف کتاب های رفانس در سطح ملی و بین المللی

۵- توسعه دانشکده از نظر امکانات و راه اندازی متدهای مختلف جهت سنتز، بررسی اثربخشی و

سمیت داروها در سطح سلولی، مولکولی، ارگان، و مدل های بیماری در حیوان یا انسان

۶- مشارکت در تولیدات دارو های جدید با توجه بیشتر به پتانسیل های بومی و طب سنتی

۷- افزایش ارتباط با صنعت و سعی در کسب گرنت های تحقیقاتی خارج از دانشگاه

۸- هماهنگی بیشتر با سیاست ها و اولویت های آموزشی و پژوهشی مصوب در سطح ملی و

دانشگاه

۹- کسب امتیازات علمی در سطح ملی و بین المللی